

Bewährtes stärken – Zukunftsfähigkeit sichern

Die DSJ als e.V. – erfolgreiche Jugendarbeit im Deutschen Schachbund



Antrag des 1. Vorsitzenden der DSJ
beim außerordentlichen Bundeskongress am 22. August 2020

Stand: 22. August 2020




Die Umgründung der DSJ in einen e.V. löst die drängenden Probleme

Siehe Details im Folgenden

Historie und Status Quo

- Die DSJ ist seit ihrer Gründung 1970 als Jugendsparte des DSB konzipiert
- Die DSJ ist Teil des DSB, aber selbständig mit eigener Jugendversammlung und Vorstand
- Die DSJ ist gewachsen:
 - DSJ-Umsatz von 750 T€
 - 70 T€ DSB-Zuschuss
 - 73 T€ Dt. Sportjugend
 - 3 Arbeitnehmer/innen
 - 29.000 Mitglieder U20



Schwierigkeiten

-  Für den DSB besteht das Risiko, dass er für DSJ-Verbindlichkeiten haftet, obwohl er auf die Gestaltung der Verträge kaum Einfluss nehmen kann
-  Wegen des hohen Umsatzes sowohl von DSB als auch DSJ ist die gemeinsame steuerliche Veranlagung ein Risikofaktor für beide Seiten
-  Die Aufteilung zwischen fachlicher und disziplinarischer Aufsicht ist konfliktträchtig

Lösungsidee

4 Bausteine sorgen für klare rechtliche Strukturen

1. DSJ wird zum e.V.
2. Zusammenarbeit von DSB und DSJ wird restrukturiert
3. DSJ übernimmt Personalverantwortung
4. Neue Compliance-Strategie für DSJ

-  DSB haftet nicht mehr für DSJ
-  Operative Arbeit mit klaren Verantwortlichkeiten

Die Maxime der Bausteine 1 bis 4: ändern, was geändert werden muss – aber nicht mehr

■ Siehe Schaubild sogleich

1. DSJ wird zum e.V.

- Neue Satzung auf Basis der Jugendordnung
- Rechtliche Klarheit

2. Zusammenarbeit von DSB und DSJ wird restrukturiert

- DSJ ist ein Mitglied im DSB und zuständig für die Jugendaufgaben
- Die Finanzierung bleibt in der Höhe wie gehabt; Einzelheiten werden partnerschaftlich erarbeitet

3. DSJ übernimmt Personalverantwortung

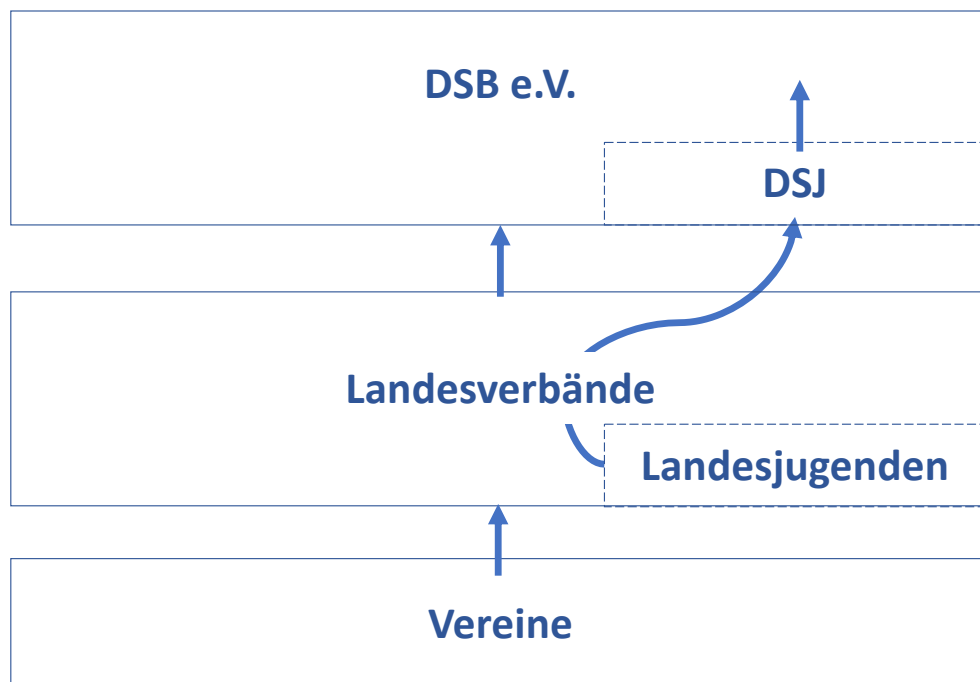
- Sobald die DSJ ein e.V. ist, kann sie – mit Zustimmung aller Parteien – die Arbeitsverträge ihrer Hauptamtlichen vom DSB übernehmen
- Die Kosten bleiben dabei unverändert

4. Neue Compliance-Strategie für DSJ

- Um der steigenden finanziellen Verantwortung gerecht zu werden, wird die DSJ ihre Compliance-Strukturen verschärfen
- Sie wird auch dem DSB gegenüber Rechenschaft ablegen, soweit sie dessen Mittel verwendet

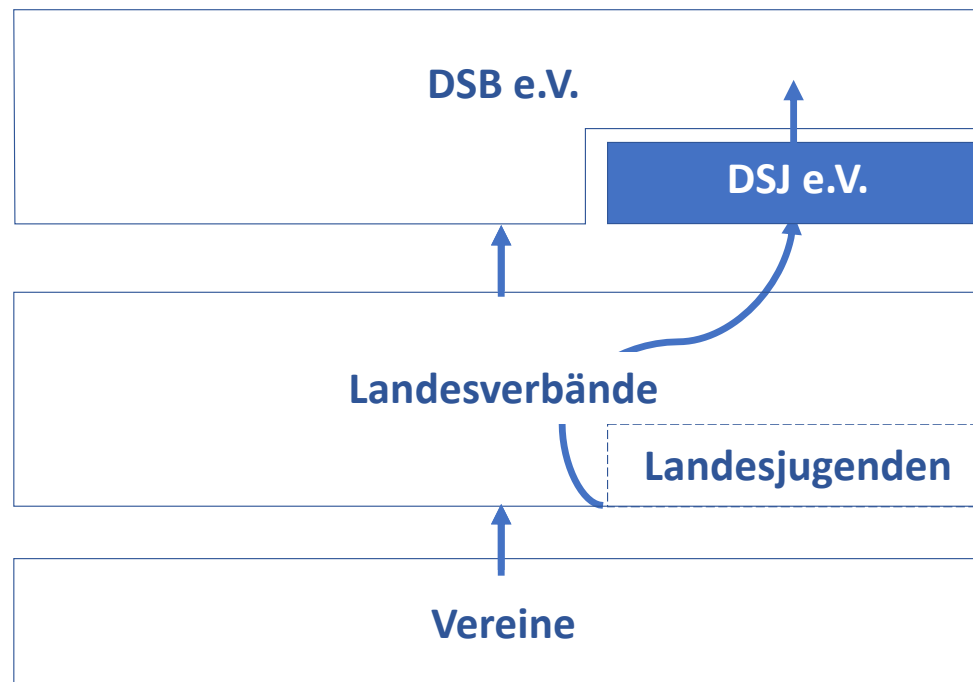
Bausteine 1&2: Die DSJ wird e.V., das Verbandsgefüge bleibt unverändert

Status Quo



Die DSJ ist als Jugendverband des DSB ein nicht eingetragener „Verein im Verein“. Ihre Mitglieder sind die Landesverbände. Deren Jugendlichen sind in der DSJ-Jugendversammlung vertreten.

Lösungsvorschlag



Die DSJ ist als Jugendverband des DSB ein eingetragener Verein. Ihre Mitglieder sind die Landesverbände. Deren Jugendlichen sind in der DSJ-Jugendversammlung vertreten.

Wo wir stehen

seit November
2019

Erarbeitungsphase mit
allen Verantwortlichen
im Verband

Vorbefassung
Finanzamt, NADA,
Deutsche Sportjugend

22. August

Gemeinsame Entscheidung
über Umgründung durch

- Kongress des DSB
- Jugendversammlung der
DSJ

bis ca. 1. Oktober

- Eintragung der DSJ
in das
Vereinsregister
- Anerkennung ihrer
Gemeinnützigkeit
durch Finanzamt

bis ca. 1. November

Übernahme der
Arbeitsverträge

Das Gebot der Stunde: gemeinsam die nächsten Schritte gehen

- Gemeinsam Lösungen ausarbeiten: Wie soll der Gesamtverband in Zukunft gestaltet sein?
- Gemeinsam die DSJ als e.V. ins Werk setzen
- Danach: Gemeinsam arbeiten – nicht mehr an der reinen Selbstverwaltung, sondern an Sachthemen!

Fokus I: Was genau ändert sich in der Struktur?

	Status Quo	DSJ als e.V.
Stellung DSJ	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ ist Jugendverband des DSB 	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ e.V. ist Jugendverband des DSB
Haftung für DSJ-Verbindlichkeiten	<ul style="list-style-type: none"> • DSB hat Haftungsrisiko • DSJ-Handelnde haften ggf. persönlich 	<ul style="list-style-type: none"> • DSB haftet nicht für DSJ • DSJ-Handelnde haften nicht persönlich
Steuern	<ul style="list-style-type: none"> • DSB und DSJ ein Steuersubjekt • DSB hat Haftungsrisiko 	<ul style="list-style-type: none"> • DSB und DSJ werden getrennt veranlagt • DSB hat kein Haftungsrisiko
Personal	<ul style="list-style-type: none"> • DSB ist Arbeitgeber mit Dienstaufsicht • DSJ hat Fachaufsicht 	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ ist Arbeitgeber
DSJ-Satzung	<ul style="list-style-type: none"> • DSB muss allen Änderungen zustimmen 	<ul style="list-style-type: none"> • DSB muss grundlegenden Änderungen zustimmen
Mittel der DSJ	<ul style="list-style-type: none"> • DSB erhält alle Beitragseinnahmen • DSB-Kongress setzt Höhe fest • DSB kann der DSJ auf ihren Antrag Mittel bereitstellen; Rechenschaftspflicht 	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ erhält einen Teil der Beitragseinnahmen • Kongress muss zustimmen, wenn DSJ Beiträge erhöht • DSB kann der DSJ auf ihren Antrag weiter Mittel bereitstellen; Rechenschaftspflicht
Kommissionen	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ ist bei Leistungssport, Freizeit-/Breitensport, Wertungen vertreten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Zusätzlich: Ausbildung, Frauen, Spielkommission • DSB-Referenten sind in DSJ-Arbeitskreisen vertreten
Präsidiumssitz	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ ist im Präsidium vertreten 	<ul style="list-style-type: none"> • ?
Geschäftsstelle	<ul style="list-style-type: none"> • DSJ nutzt Räume der DSB-GS mit 	<ul style="list-style-type: none"> • ?

Fokus II: Wie sind die finanziellen Auswirkungen?

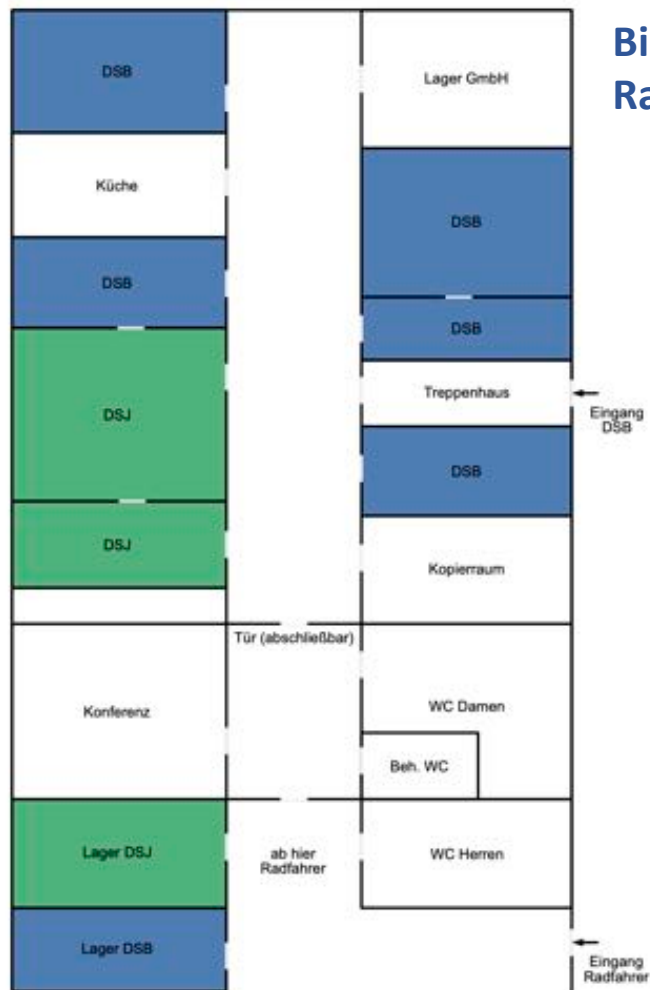
Wirtschaftlich neutrale Veränderungen

- Beitragsaufkommen:
 - Die DSJ erhält einen Anteil aus den Jugendjahrgängen
 - Der Beitragsanteil für den DSB sinkt entsprechend (Anrechnung)
 - Für die Länder entsteht keine zusätzliche Belastung
- Weite Mittel für die DSJ aus dem DSB-Haushalt:
 - Die DSJ erhält zusätzliche Mittel, um ihr Personal bezahlen zu können
 - Entsprechend sinkt der Personalaufwand für den DSB
 - Es entsteht keine zusätzliche Belastung

Zusätzlicher Aufwand

- Verwaltungskosten:
 - Registersachen (0 – 200 € p.a.)
 - Steuerberater (0 – 1.000 € p.a.)
 - Versicherungsprämien (0 – 4.000 € p.a.)
 - Evtl. weiter gemeinsame Police mit DSB möglich
 - Jedenfalls: Risiko des DSB sinkt, Entlastung zu erwarten
- DSJ-Geschäftsstelle (ca 18.000 € p.a.)

Wie könnte es in der Geschäftsstelle aussehen?



**Bisherige
Raumaufteilung**



**Neue
Raumaufteilung**

- Nutzung bisheriger Räume möglich
- Trennung durch Tür verschließbare Tür; DSJ-Mitarbeiter ohne Zutritt zum DSB-Bereich
- Eigener Eingang für die DSJ
- Keine Nutzung der Teeküche durch die DSJ
- Lediglich gemeinsame Nutzung der WCs

